

✓  
U

Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Заринский политехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета  
учреждения  
*А.М. Зыбин*  
А.М. Зыбин  
« 20 октября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБПОУ «Заринский  
политехнический техникум»  
*Е.В. Цюрюбин*  
Е.В. Цюрюбин  
« 20 октября 2014 г.

Локальный акт № 8

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда**

Заринск 2014

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Порядок и условия оплаты труда
3. Оплата труда педагогических работников
4. Оплата труда директора Учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера
5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих
6. Другие вопросы оплаты труда
7. Лист внесения изменений

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Заринский политехнический техникум»» (далее «Положение», далее «Учреждение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера;

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных образовательных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи (далее - КГОУ).

1.3. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

### 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно «Приложению №1» к настоящему Положению.

2.4. Штатное расписание Учреждения утверждается директором КГБПОУ «Заринский политехнический техникум»

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

2.7. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников Учреждения по итогам работы за год.

2.8. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением (далее Советом Техникума), на основании представления руководителя Учреждения, с учетом мнения профсоюзной организации.

### **3. ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

3.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, новая ставка заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times A \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

$O_y$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

$C$  - должностной оклад, ставка заработной платы по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

$A$  - повышающий коэффициент с учетом почетного звания;

$K_c$  - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы.;

3.3. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в Учреждении устанавливается в размерах, определенных в соответствии с «Приложением № 2» к настоящему Положению.

3.5. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Администрации края.

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае необходимости и не должно ущемлять интересы основных работников.

3.6. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

3.7. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор Учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.9. Для педагогических работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды;

ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

премия по итогам работы за год;

иные поощрительные выплаты.

3.10. Размер ежемесячной премии и порядок ее выплаты педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работникам Учреждения, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с Советом Техникума.

3.11. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, ученого звания, отраслевой награды устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - 10 процентов, доктора наук - 20 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 20 процентов.

3.12. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией

решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.13. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15 процентов.

3.14. Размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом директора и согласованным с Советом училища.

#### **4. ОПЛАТА ТРУДА ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

4.1. Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 2 размеров указанной суммы. Кратность устанавливается приказом управления Алтайского края по образованию и делам молодежи (далее - "Управление") в соответствии с группой по оплате труда руководителя и в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений.

4.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей, профессий работников, которые относятся к основному персоналу по типам образовательных учреждений, устанавливается приказом Управления.

4.3. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Учреждения устанавливается приказом Управления по согласованию с управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

4.4. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Управлением в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Администрации края.

4.5. Повышающие коэффициенты к должностному окладу директора Учреждения устанавливаются с учетом квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания и отраслевой награды.

При применении указанных повышающих коэффициентов не образуется новый оклад, они не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. Сумма выплат с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

4.7. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории устанавливается к должностному окладу директора в следующих размерах:

для директора, имеющего первую квалификационную категорию, - 0,10;

для директора, имеющего высшую квалификационную категорию, - 0,15.

4.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу директора устанавливается с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания, отраслевой награды в следующих размерах:

для директора, имеющего ученую степень кандидата наук, - 0,10, доктора наук - 0,20;

для директора, имеющего почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 0,10;

для директора, награжденного отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный

работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - в размере до 0,05.

4.9. Для директора Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.10. Для директора Учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

премия по итогам работы за год.

4.11. Размер стимулирующих выплат директору зависит от показателей оценки результативности его профессиональной деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности Учреждения.

4.12. Выплаты стимулирующего характера для директора учреждения осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, который формирует Управление, в объеме 1% от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

4.13. Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования директора Учреждения, критерии оценки результативности профессиональной деятельности директора и эффективности деятельности Учреждения утверждаются приказом Управления.

4.14. В трудовом договоре с директором Учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Размер, порядок и условия осуществления таких выплат определяются приказом Управления.

4.15. Должностные оклады заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора. Должностные оклады руководителей структурных подразделений - на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

4.16. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений устанавливаются в процентах ниже должностного оклада директора:

- заместителя директора по учебно-производственной работе – на 10%

- заместителя директора по учебно-воспитательной работе – на 30%

- заместителя директора по общеобразовательным дисциплинам – на 30%

- заместителя директора по учебно-методической работе – на 20%

- главного бухгалтера – на 20%

- заместителя директора по административно-хозяйственной работе – на 30%

- старших мастеров – на 40%

4.17. Для заместителей директора Учреждения, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;

ежемесячная надбавка с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград;

премия по итогам работы за год.

4.18. Размер ежемесячной премии данным категориям работников за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их

профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работников Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения и согласованным с Советом Техникума.

4.19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической, почетного звания, отраслевой награды для заместителей директора Учреждения, руководителей структурных подразделений устанавливается в следующих размерах:

вторая квалификационная категория - 5 процентов;

первая квалификационная категория - 10 процентов;

высшая квалификационная категория - 15 процентов;

за наличие ученой степени кандидата наук - 10 процентов;

за наличие ученой степени доктора наук - 20 процентов;

для работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов;

для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 5 процентов.

4.20. Ежемесячная надбавка к должностному окладу главного бухгалтера за наличие отраслевой награды устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 4.19 настоящего Положения.

4.21. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом директора Учреждения и согласованным с Советом Техникума.

## **5. ОПЛАТА ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА И РАБОЧИХ**

5.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов Учреждения устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

$O_c = C \times (1 + \sum K_c)$ , где:

$O_c$  - должностной оклад специалиста;

$C$  - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

$K_c$  - повышающие коэффициенты с учетом специфики;

Повышающий коэффициент с учетом специфики работы устанавливается в размерах, определенных в соответствии с «Приложением № 2» к настоящему Положению.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладу рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом специфики работы в Учреждении, определенной в соответствии с «Приложением № 2» к настоящему Положению.

При применении указанных повышающих коэффициентов образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за работу в оперативном режиме.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом директор Учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.5. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия;

иные поощрительные выплаты.

5.6. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения и согласованным с Советом Техникума.

## **6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

6.1. Работникам Учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

при получении различных наград;

в связи с юбилейными датами;

в связи с профессиональным праздником.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами Учреждения и коллективным договором.

«Приложение № 1»  
К Положению об оплате  
труда работников краевого  
государственного  
бюджетного  
профессионального  
образовательного  
учреждения «Заринский  
политехнический техникум»

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников и рекомендуемые размеры  
окладов (должностных окладов), ставок**

«Приложение № 2»  
 К Положению об оплате труда работников  
 краевого государственного бюджетного  
 профессионального образовательного  
 учреждения «Заринский политехнический  
 техникум»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ  
 СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ  
 (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
 КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЗАРИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1.	Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
6.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования	0,2	педагогические работники
10.	Работа в лицеях, гимназиях, колледжах	0,15	педагогические работники

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады) ставки заработной платы, и размер этого повышения определяются директором техникума по согласованию с Советом Техникума, и зависит от степени и продолжительности их общения со студентами.