

Краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Заринский политехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГБПОУ «Заринский  
политехнический техникум»  
Л.Ю. Ткачева  
2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «Заринский  
политехнический техникум»  
Т.В. Цаберябая  
« 30 » мая 2022 г.



Локальный акт № 8

Положение об оплате труда  
КГБПОУ «Заринский политехнический техникум»

Введено в действие:

Приказ № 469 от « 30 » мая 2022 г.  
Дата введения « 1 » июня 2022 г.

Заринск 2022 г.

## Содержание

1. Общие положения
2. Порядок и условия оплаты труда
3. Оплата труда педагогических работников
4. Оплата труда заместителей директора техникума, главного бухгалтера и руководителя структурного подразделения
5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала
6. Порядок выплаты материальной помощи

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Заринский политехнический техникум», (далее - "Положение"), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375 "О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 г. N 16П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения техникума;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее Положение является основой для разработки в техникуме соответствующих положений об оплате труда работников учреждения.

1.4. Системы оплаты труда работников в техникуме устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.7. Заработная плата работников техникума (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 2, 3 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников техникума и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда работников техникума включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума определяются директором техникума в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1, 2, 3 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается директором техникума и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно и утверждаются настоящим Положением. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются Положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами техникума.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников техникума по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам техникума поощрительных выплат по результатам

труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказа техникума в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

### 3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются директором техникума в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

почетного звания;  
работы в сельской местности.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_u = C \times A \times (1 + \sum K_c)$$

Для педагогических работников техникума в сельской местности

$$O_u = C \times A \times (P_c + \sum K_c) \text{ где:}$$

$O_u$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

$A$  - повышающий коэффициент за почетное звание;

$K_c$  - повышающие коэффициенты за специфику работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

$P_c$  - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-

преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в техникуме на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности техникума.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам техникума, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, мастерскими, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, - за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, мастерскими, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается:

за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

за заведование кабинетами - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение иных должностных обязанностей - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплат за работу

в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);
- ежемесячная выплата за наставничество.

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников, утвержденными приказами директора техникума и согласованными с профсоюзной организацией. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности техникума устанавливаются в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих ученую степень:
  - кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
  - доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность:

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами техникума, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора.

3.5.8. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в размере 10% от оклада, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования.

#### **4. Оплата труда заместителей директора техникума, главного бухгалтера и руководителя структурного подразделения**

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера техникума устанавливаются в размере на 10% ниже оклада директора:

- Заместитель директора по учебно-производственной работе – на 10%
- Заместитель директора по учебно-методической работе – на 10%
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе – на 10%
- Главный бухгалтер - на 10%
- Заведующий филиалом - на 10%.

4.1.1. Норматив численности заместителей директора устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей директора может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.2. Должностной оклад персонала структурного подразделения техникума:

- Заведующий учебной частью – на 40%
- Старший мастер – на 40%
- Заведующий административно-хозяйственной частью – на 40%.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора техникума, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего Положения.

Заместителям директора техникума, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, руководителю структурного подразделения и главному бухгалтеру техникума в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение иных должностных обязанностей устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей директора, руководителю структурного подразделения и главному бухгалтеру техникума, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3.-3.4.4. настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, руководителю структурного подразделения и главному бухгалтеру техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

4.4.1. Заместителям директора, руководителю структурного подразделения и главному бухгалтеру техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, руководителю структурного подразделения и главному бухгалтеру техникума за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором техникума. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей директора, руководителю структурного подразделения и главному



бухгалтеру техникума, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада):

имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением и не может превышать 15% оклада (должностного оклада).

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора техникума.

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, руководителю структурного подразделения и главному бухгалтеру техникума, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы директора техникума, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора и заработной платы заместителей директора, руководителю структурного подразделения и главному бухгалтеру техникума, возлагается на главного бухгалтера.

## **5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала техникума устанавливаются директором техникума в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложениях 1, 2, 3 настоящего Положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала техникума устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом работы в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала техникума, расположенных в сельской местности:

$$Oy = C \times (Pc + \sum Kc)$$

для прочих специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала, а также обслуживающего персонала техникума:

$$Oy = C \times (1 + \sum Kc),$$

где:

$Oy$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

$Kc$  - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

$Pc$  - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

5.2.2. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности ( $Pc$ ) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.) не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям техникума.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу техникума за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.3.-3.4.5. настоящего Положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми

(ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются на основании настоящего Положения, утвержденным приказом директора техникума и согласованным с профсоюзной организацией. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом техникума, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников техникума и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора техникума.

## **6. Порядок выплаты материальной помощи**

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам техникума устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного органа работников техникума.

## Приложение 1

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Заринский политехнический техникум», по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб)
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Педагогических работников		
	Второй	Социальный педагог	6637, 8296
		Социальный педагог (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Социальный педагог (высшей квалификационной категории)	8629, 10786
		Педагог-организатор	6637, 8296
		Педагог-организатор (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Педагог-организатор (высшей квалификационной категории)	8629, 10786
		Педагог дополнительного образования	6637, 8296
		Педагог дополнительного образования (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Педагог дополнительного образования (высшей квалификационной категории)	8629, 10786
	Третий	Воспитатель	6637, 8296
		Воспитатель (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Воспитатель (высшей квалификационной категории)	8629, 10786
		Педагог -психолог	6637, 8296
		Педагог-психолог (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Педагог-психолог высшей квалификационной категории)	8629, 10786
		Мастер производственного обучения	6637, 8296
		Мастер производственного обучения (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Мастер производственного обучения (высшей квалификационной категории)	8629, 10786
	Четвертый	Преподаватель	6637, 8296
		Преподаватель (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Преподаватель (высшей квалификационной категории)	8629, 10786

		категории)	
		Руководитель физического воспитания	6637, 8296
		Руководитель физического воспитания (1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Руководитель физического воспитания (высшей квалификационной категории)	8629, 10786
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6637, 8296
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 квалификационной категории)	7965, 9956
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшей квалификационной категории)	8629, 10786
1.2	Учебно-вспомогательный персонал		
		Заместитель главного бухгалтера	5856
		Бухгалтер	6413
		Экономист	6413
		Кассир	3119
		Юристконсульт	6413
		Секретарь учебной части	4025
		Секретарь-машинистка	3119
		Инспектор по кадрам	3267
		Специалист по закупкам	6413
		Ведущий библиотекарь	5337,6671
		Инженер по охране труда и технике безопасности	6413
		Инженер - программист (программист)	4025-4424
		Механик	4025-6404
		Комендант	3119-3631
		Заведующий складом	3267-4025
		Дежурный по общежитию	3119-3267
		Зав.производством (шеф повар)	6413
1.3	Обслуживающий персонал		
		Уборщик служебных помещений	2862
		Кастелянша	2862-2976
		Гардеробщик	2862
		Водитель грузового автомобиля	3267-3629
		Водитель легкового автомобиля	3267-3629
		Водитель спец.машины	3267-3629
		Дворник	2862
		Сторож (вахтёр)	2976
		Машинист по стирке спецодежды	2976
		Слесарь - электрик	3267-3629
		Слесарь-сантехник	3267-3629
		Слесарь - ремонтник	3267-3629
		Столяр	2976-3120

	Кухонный рабочий	2976
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3267
	Повар	3267-3629
	Машинист-кочегар	2976-3120

**Приложение 2**  
к Положению об оплате  
труда работников

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих	
1.1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2976-3631
1.2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267-6404
1.3	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3629-7476
2	Общеотраслевые профессии рабочих	
2.1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2862-3120
2.2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267-6404

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).

**Приложение 3**  
к Положению об оплате  
труда работников

**Коэффициенты**

специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных

## Министерству образования и науки Алтайского края

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,20	в соответствии с перечнем <1>
2	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,2	педагогические работники

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем КГБ(А)У по согласованию с профсоюзной организацией, при её отсутствии, иным представительным органом работников КГБ(А)У и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

При увеличении (уменьшении) количества воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, производится соответствующая корректировка размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации. Повышение (понижение) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится не более двух раз в год.

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60% от общего числа обучающихся (воспитанников).

**Приложение 4**  
к Положению об оплате  
труда работников

### Перечень

**должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности**

Аккомпаниатор;  
балетмейстер;  
библиотекарь (включая старшего);  
бухгалтер;  
ветеринарный врач;  
воспитатель (включая старшего);  
врач-специалист;  
документовед;  
заведующий библиотекой;  
заведующий мастерской;  
заместитель главного бухгалтера;  
звукорежиссер;  
инженер-программист (программист);  
инженер-технолог (технолог);  
инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);  
инспектор по кадрам;  
инструктор-методист (включая старшего);  
инструктор по труду;  
инструктор по физической культуре;  
концертмейстер;  
лаборант (включая старшего);  
лектор (экскурсовод);  
мастер производственного обучения;  
медицинская сестра;  
методист (включая старшего);  
механик;  
музыкальный руководитель;  
педагог-библиотекарь;  
педагог дополнительного образования (включая старшего);  
педагог-организатор;  
педагог-психолог;  
переводчик-дактилолог;  
преподаватель;  
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);  
режиссер;  
руководитель физического воспитания;  
социальный педагог;  
специалист по кадрам;  
специалист по охране труда;  
старшая медицинская сестра;  
старший вожатый;  
техник;  
тренер-преподаватель (включая старшего);  
тьютор;  
учитель;  
учитель-дефектолог, учитель-логопед;  
фельдшер;  
экономист;  
юрисконсульт.



