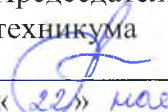




**Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение  
«Заринский политехнический техникум»**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета  
техникума  
  
А.М. Зыбин  
«22» ноября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБПОУ «Заринский  
политехнический техникум»  
  
Т.В. Цаберабая  
«22» ноября 2021 г.



Локальный акт № 46

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об организации медицинских осмотров  
студентов и работников техникума**

Заринск 2021 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения.
2. Общие положения.
3. Организация медицинских осмотров (обследований)
4. Последствия непрохождения медицинского обследования
5. Лист внесения изменений.
- 6.

### НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение регламентирует деятельность краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Заринский политехнический техникум» по вопросам организации и проведения медицинских осмотров.

Документ обязателен к применению в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Заринский политехнический техникум».

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Медицинские осмотры (обследования) состояния здоровья студентов и работников - важная составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности студентов и работников обучаться и выполнять работу по данной профессии при должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний педагогических работников в течение их трудовой деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 69,213,331 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 51 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», статьей 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и постановлением Администрации края от 19.12.2012 № 702 «Об организации медицинских осмотров (обследований) обучающихся и работников краевых государственных образовательных учреждений и учреждений, реализующих молодежную политику».

1.3. Обязательным медицинским осмотрам (обследованиям) в КГБПОУ «Заринский политехнический техникум» подлежат:

- педагогические работники;
- иные работники - весь обслуживающий персонал учреждения;
- студенты, обучающиеся по программам профессиональной подготовки, на период практики и в период ее прохождения в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам (обследованиям).

1.4. Медицинские осмотры (обследования) проводятся один раз в учебном году.

1.5. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) регламентирован приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и

и  
Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

## 2. ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ)

2.1. Медицинские осмотры (обследования) организуются и проводятся ежегодно с целью наблюдения за состоянием здоровья студентов и работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы и учебы в тех же производственных условиях, а также предупреждения несчастных случаев на производстве.

2.2. Обучающиеся проходят медицинский осмотр перед началом и во время прохождения практики в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам (обследованиям).

2.3. Педагогические работники и работники, осуществляющие свою деятельность обязаны ежегодно, с 1 сентября, проходить медицинские осмотры (обследования).

2.4. Медицинский осмотр (обследование) проводится организацией здравоохранения края, имеющей лицензию на осуществление такого рода деятельности по направлению учреждения.

2.5. Руководитель обязан:

- утвердить приказом учреждения перечень работников, которые обязаны ежегодно проходить медицинский осмотр в соответствии со штатным расписанием;

- своевременно заключить договор на оказание услуг с организацией здравоохранения на проведение медицинских осмотров обучающихся и работников с приложением всех списков работников и студентов, а также согласованных графиков их проведения в текущем учебном году;

- направлять в Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края расчеты потребности в финансовых ресурсах на проведение медицинских осмотров работников и студентов в объемах, обеспечивающих оплату услуги, в срок, установленный для предоставления исходных данных, расчетов для формирования проекта, бюджетной сметы и плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения за счет средств краевого бюджета на очередной финансовый год. Расчеты должны быть произведены, исходя из фактических цен на услуги, но не более предельных, установленных Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности в текущем году;

- своевременно направлять работников и студентов на медицинские осмотры (обследования);

- не допускать к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр (обследование), не допущенных к работе по медицинским показаниям либо уклоняющихся от прохождения медицинских осмотров (обследований);

2.6. Расходы работников на оплату времени, затраченного на прохождение медицинских осмотров (обследований), учреждением относятся к расходам на оплату труда.

2.7. Работники и студенты обязаны:

- своевременно явиться на медицинский осмотр (обследование);
- иметь при себе направление, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность (военный билет, студенческий билет);
- получить медицинское заключение для предъявления работодателю направляющего учреждения.

3. Финансовое обеспечение мероприятий по организации и проведению медицинских осмотров (обследований) студентов и работников учреждений осуществляется за счет средств краевого бюджета.

### 3. ПОСЛЕДСТВИЯ НЕПРОХОЖДЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ

3.1. В соответствии со статьей 76 Трудового кодекса российской Федерации (далее ТК РФ) и статьи 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» не прошедшие в установленном порядке обязательный предварительный или периодический осмотр должны быть отстранены от работы директором техникума. За время отстранения от работы заработная плата работнику согласно положениям 76 ТК РФ не начисляется.

3.2. Если работник не прошел обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему должна быть произведена оплата на все время отстранения от работы как за простой, а именно, в размере не менее двух третей средней заработной платы. Работник обязан в письменной форме известить директора техникума о факте непрохождения осмотра и причинах этому. Отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования могут быть отнесены к нарушениям трудовой дисциплины за что работник может быть привлечен к установленной дисциплинарной ответственности.

Если по результатам периодического или внеочередного медицинского осмотра выявится невозможность выполнения работником работы по должности (профессии), по которой проводился осмотр, работодатель должен следовать медицинским рекомендациям.

Если в них будут приведены медицинские противопоказания к выполнению определенной работы, работодатель должен рассмотреть возможность предоставления работнику иной должности (работы), не противопоказанной ему по состоянию здоровья (статья 76 ТК РФ), а если работник от предлагаемой должности (работы) отказывается, он может быть уволен по пункту 8 статьи 77 ТК РФ.

3.3. Работодатель после получения медицинского заключения об имеющихся противопоказаниях к выполнению поручаемой работы вынужден будет прекратить трудовой договор согласно пункту 11 части 77 ТК РФ, либо перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья (часть 1 статьи 73 ТК РФ). Если в течение действия трудового договора выяснится, что при его заключении работник должен был пройти медицинский осмотр, но не прошел его, а по результатам прохождения выяснилось, что выполняемая работа работнику противопоказана по состоянию здоровья, трудовой договор может быть расторгнут по статье 84 ТК РФ, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую квалификации работника, если согласно медицинскому заключению работник нуждается по состоянию здоровья в переводе на другую более легкую работу, работодатель обязан согласно

статье 224 ТК РФ осуществить такой период, при этом в соответствии со статьей 182 ТК РФ за работником в течение одного месяца со дня перевода сохраняется прежний средний заработок, если перевод на нижеоплачиваемую работу обусловлен трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнявшейся работой, средний заработок сохраняется до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

3.4. По медицинским показаниям и в других исключительных случаях студенту, прошедшему периодический медицинский осмотр предоставляется академический отпуск.

3.5. Не допускается отчисление студентов по инициативе администрации учреждения во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам. Порядок отчисления студентов определяется Уставом учреждения.

3.6. При предоставлении студентам - детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей академического отпуска по медицинским показаниям за ними сохраняется на весь период полное государственное обеспечение, им выплачивается стипендия.

